



Book RSE Développement Durable

Les actions de chacun au service du collectif



CAMINAREM

LES RESSOURCES HUMAINES
EN OCCITANIE

INTÉGRITÉ - CONVIVIALITÉ - TRANSPARENCE - PROXIMITÉ



ÉDITO

La RSE (Responsabilité Sociale des Entreprises) ne se limite pas à des actions isolées, mais incarne un état d'esprit, une **culture d'entreprise qui guide nos décisions**. C'est la force motrice qui nous pousse à repousser les limites, à innover dans la manière dont nous nous engageons envers nos employés, nos clients et la société dans son ensemble.

Ensemble, nous avons fait des pas significatifs, mais nous sommes conscients que le chemin vers une entreprise plus responsable est un voyage continu. Nous sommes fiers de ce que nous avons accompli, mais nous sommes également pleinement investis dans la perspective d'un avenir où la RSE devient une norme incontournable.

Merci à chacun d'entre vous, collaborateurs, partenaires, clients, pour votre soutien et votre engagement.

C'est ensemble que nous façonnons un avenir où l'éthique, l'empathie et l'innovation s'entrelacent pour créer une entreprise à la fois prospère et socialement responsable.

SOMMAIRE

04 Qui sommes-nous ?

05 Nos métiers

06 Notre histoire

07 Chiffres clés

08 Notre mission

09 Nos valeurs

10 Nos équipes

11 Une forte implication dans l'économie locale

12 La vie en agence chez Caminarem

15 Formation et développement des compétences

16 La reconnaissance de la performance

17 favoriser un impact sociétal positif

20 Un engagement durable au cœur de nos actions



Book RSE Développement Durable

Les actions de chacun au service du collectif

QUI SOMMES-NOUS ?



Caminarem est un terme Occitan (langue romane du sud de la France), qui signifie "*marchons ensemble*".

Ce nom est un écho significatif à notre culture Occitane et à notre volonté de *partager une aventure humaine au service des entreprises*, dans le secteur des ressources humaines.

L'essence même du projet Caminarem réside dans son nom, nous rappelant chaque jour notre vocation et nos principes fondateurs.



Matthieu OURLIAC
PRÉSIDENT

Romain PLANES
DIRECTEUR GÉNÉRAL

Notre raison d'être

*« Faire réussir les hommes
et les entreprises de nos territoires »*

NOS MÉTIERS



Empleo est votre partenaire d'emploi de proximité sur les villes de Agde, Bédarieux, Béziers, Clermont l'Hérault, Montpellier, Narbonne, Nîmes, Perpignan, Toulouse et Port-La-Nouvelle. Intérim généraliste, recrutement CDI, contrats saisonniers et CDI intérimaire.

GROUPE-EMPLOO.COM



SiSSimple est la solution de proximité sur le secteur de Clermont l'Hérault pour l'intérim et le recrutement généraliste et spécialiste du secteur viti-vinicole, les contrats saisonniers et CDI Intérimaire.

SISSIMPLE-INTERIM.FR



Potentiel Humain est votre spécialiste métiers pour vos recrutements en CDI, CDD et intérim sur les métiers de la finance, du commerce, de l'ingénierie et de l'administratif.

POTENTIEL-HUMAIN.EU



RH Solutions met en relation des indépendants et des entreprises, sur des missions de management de transition, en temps partagé et en consulting.

RH-SOLUTIONS.COM



RHéflex est votre cabinet de valorisation des compétences, spécialisé en stratégie RH, accompagnement des salariés et formations professionnelles.

RHEFLEX.FR



NEXEOS Développement facilite la transmission et l'acquisition d'entreprises en Occitanie grâce à une approche personnalisée et un réseau régional solide, offrant aux cédants et repreneurs des solutions sur mesure.

NEXEOS.FR



L'Agence des Graves c'est votre spécialiste de l'intérim et du recrutement généraliste dans le secteur Sud Gironde.

AGENCE-DES-GRAVES.FR

NOTRE HISTOIRE



CAMINAREM

LES RESSOURCES HUMAINES EN OCCITANIE

2005

Création de la 1ère agence Empleo à **Béziers**.

2008

Création de la 2ème agence Empleo à **Agde**.

2011

Le **groupe indépendant Empleo** est créé.
Création de la 3ème agence Empleo à **Montpellier**.

2013

Création de la 4ème agence Empleo à **Narbonne**.
Création de **Potentiel Humain** à Montpellier, spécialisé dans le **recrutement tertiaire**.

2016

Création de la 5ème agence Empleo à **Toulouse**.

2017

Ouverture de l'activité sur le **portage salarial** avec **RH Solutions**.

2020

Ouverture de l'activité sur le **conseil RH** avec **RHéflex**.
Création de la 6ème et 7ème agence à **Nîmes** et **Perpignan**.

2021

Acquisition de la marque **SiSSimple**, agence d'intérim sur **Clermont-l'Hérault**.

2022

Ouverture de l'**Agence des Graves** à **Bordeaux**.

2023

Empleo ouvre ses 8^e et 9^e agences à **Bédarieux** et **Port-La-Nouvelle**.

2024

Création de la société **NEXEOS Développement**, une société de conseil en transmission d'entreprise

CHIFFRES CLÉS



CAMINAREM

LES RESSOURCES HUMAINES
EN OCCITANIE



INTÉRIM GÉNÉRALISTE
& CDI



RECRUTEMENT SPÉCIALISÉ
& INTÉRIM TERTIAIRE



FREELANCING
CONSEIL & FORMATION
TRANSMISSION D'ENTREPRISE

Chiffre d'affaires 2024

25,5 MILLIONS
D'EUROS

Prévisionnel 2025

29,5 MILLIONS
D'EUROS

59 

COLLABORATEURS
DONT 12 ALTERNANTS

221 

EMBAUCHES EN CDD/CDI

875 

CLIENTS ENTREPRISE
DONT 291 NOUVEAUX

4281 

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

385 

PERSONNES FORMÉES

**ENTREPRISE
ECOCITOYENNE** 

91% DE TAUX D'ENGAGEMENT

NOTRE MISSION



RECRUTER

Notre savoir-faire en matière de recrutement, notre connaissance des entreprises et des bassins d'emplois locaux, ainsi que nos médias et outils de recrutement nous permettent de répondre aux besoins de recrutement de nos clients.

Nous intervenons sur **tous types de métiers et de qualifications**, en prenant en charge la totalité du process de recrutement de vos futurs collaborateurs, que ce soit en contrat d'**intérim**, **CDD**, **CDI**, **contrat saisonnier** ou encore **portage salarial**.



ACCOMPAGNER

Au-delà de nos prestations de mise en relation de candidats, intérimaires et profils free-lances, nous accompagnons nos clients de la phase d'**audit** du poste, en passant par le **sourcing** de CV, le **recrutement**, jusqu'à la **gestion du contrat** de travail et de la **paie**.



FORMER

Caminarem s'inscrit dans une recherche d'accompagnement à 360° de ses clients, avec une **offre globale de services en ressources humaines** sur la région Occitanie.

Dans cette démarche, et en collaboration avec le Cabinet d'expertise comptable, Axylis Méditerranée, **RHéflex** intègre le groupe Caminarem en 2020.

Cabinet de valorisation des compétences, spécialisé en **stratégie RH**, **accompagnement** des salariés et **formations** professionnelles, RHéflex a pour objectif d'**accompagner les dirigeants dans la nouvelle manière d'appréhender le travail pour faire réussir les Hommes et les entreprises de notre territoire**.

NOS VALEURS

PROXIMITÉ

Notre périmètre géographique d'agences réparties sur la région Occitanie nous permet d'être en contact permanent avec l'ensemble de nos parties prenantes.



CONVIVIALITÉ

Chez Caminarem, nous avons plaisir à partager une aventure humaine et des moments de convivialité, autant en interne qu'avec nos parties prenantes.



INTÉGRITÉ

Nous mettons au coeur de notre culture d'entreprise le respect et la valorisation du métier, des règles juridiques et des différents individus.



TRANSPARENCE

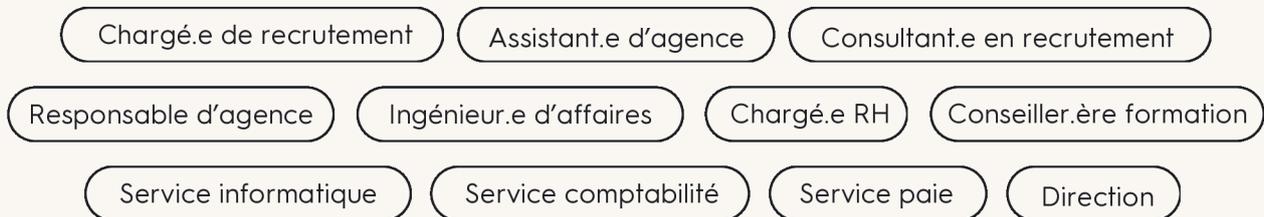
Nous nous efforçons de reconnaître la performance, exercer un management de proximité basé sur la communication, la confiance et le droit à l'erreur.



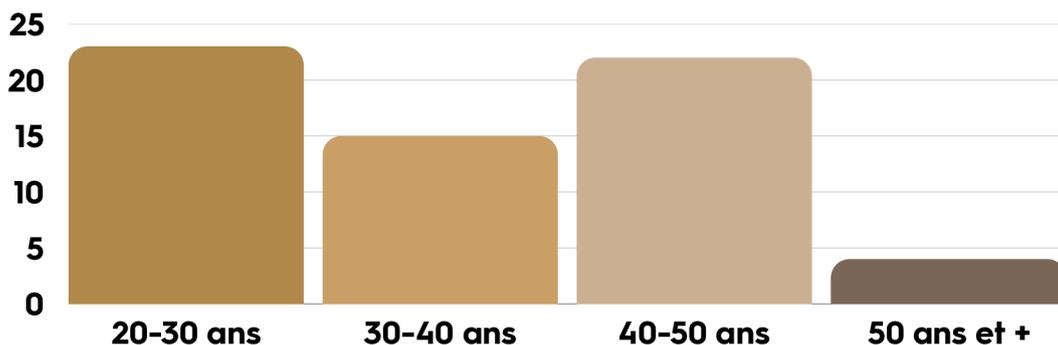
CAMINAREM
LES RESSOURCES HUMAINES EN OCCITANIE

NOS ÉQUIPES

NOS COLLABORATEURS



RÉPARTITION DES ÂGES



L'APPRENTISSAGE CHEZ CAMINAREM

14 contrats d'apprentissage sur les 59 collaborateurs.

7 de nos collaborateurs en CDI sont **issus d'une formation en apprentissage**, qu'ils ont aussi effectuée chez nous.

UNE FORTE IMPLICATION DANS L'ÉCONOMIE LOCALE

DES RELATIONS ÉTROITES AVEC LES ACTEURS LOCAUX

Depuis notre création en 2005, nous avons développé de nombreux partenariats avec des **acteurs de l'emploi**, des **syndicats patronaux**, tout comme des **associations d'entrepreneurs**.



Nous avons également à cœur de faire appel à des acteurs locaux pour nos différents besoins : prestataire **informatique**, **téléphonie**, **bureautique**, **ménage**, **cadeaux clients** et **collaborateurs**, ...



LE SPORT AU CŒUR DE NOTRE ADN

Nous entretenons également un lien fort avec le monde du sport, et plus particulièrement le **rugby**, dont les valeurs font sens à nos yeux. **Intégrité**, **passion**, **solidarité**, **discipline** et **respect** sont les valeurs fondamentales de ce sport mondialement connu, que nous partageons dans nos relations avec nos partenaires, clients et intérimaires. Depuis l'ouverture de nos agences, nous soutenons les clubs de rugby locaux de **Narbonne**, **Montpellier**, **Nîmes**, **Clermont-L'Hérault** et **Béziers**.



LA VIE EN AGENCE CHEZ CAMINAREM

L'INTÉGRATION DANS NOS ÉQUIPES

UNE STRATÉGIE D'ON-BOARDING AU SERVICE DE NOS NOUVEAUX COLLABORATEURS

- Un **classeur d'intégration** avec toutes les informations nécessaires pour découvrir le groupe.
- Un **petit déjeuner de bienvenue** le jour de l'intégration dans la nouvelle équipe.
- Un **pack de bienvenue** avec des goodies CAMINAREM pour le quotidien au bureau.
- Une **journée d'intégration** avec nos dirigeants pour mieux comprendre les secteurs d'activité du groupe et une activité ludique de cohésion.



UN SUIVI DE VOTRE CARRIÈRE

- Un **plan d'évolution** de carrière.
- Un **rapport d'étonnement** dès les 3 semaines suivants l'intégration.
- Un **accompagnement** grâce aux différents outils (bilans mensuels avec le N+1, entretiens individuels annuels, entretiens professionnels).



LA VIE EN AGENCE CHEZ CAMINAREM

LES COMMISSIONS & GROUPES DE TRAVAIL

LE COMITÉ DE DIRECTION

Le Comité de Direction (CODIR) qui réunit les principaux cadres de la Direction a pour rôle de développer la stratégie du groupe et de relayer l'information à ses collaborateurs.



Matthieu OURLIAC



Romain PLANES



Michel MACURDY



Caroline TAVERNE



Nicolas NELH



Pauline SABBE



Mirana RAMA

LA COMMISSION BIEN-ÊTRE

La commission bien-être et comité des fêtes est composée de collaborateurs permanents du groupe Caminarem qui s'occupent de la **vie en interne du groupe**. (Organisation des événements internes, mails d'anniversaires, aménagements pour la QVT.)



Poenui DUPONT



Laurie MICHELOT



Virginie TOUET



Ludovic SOULIÉ

LES GROUPES DE TRAVAIL

Les **cafés du commerce** : espaces dédiés aux échanges entre les marques et les collaborateurs du groupe.

Les **rencontres recrutement** qui favorisent les démarches d'amélioration des performances.

Les **rencontres commerciales** qui permettent d'échanger sur les résultats trimestriels et les objectifs.



LA VIE EN AGENCE CHEZ CAMINAREM

DES RENDEZ-VOUS FAVORISANT LE PARTAGE ET LA CONVIVIALITÉ

3 événements rassemblant tous les collaborateurs
(séminaire annuel, soirée de Noël, apéro des vacances, etc).

Mise en place de **questionnaires** pour évaluer la
satisfaction de nos collaborateurs.



FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES



PARCOURS DE FORMATION PERSONNALISÉ

Process créés par les collaborateurs du groupe sur les différentes thématiques métiers (process agence, process RH, process commerciaux, ...). Mise en place de **groupes de travail pour améliorer de façon continue** ces process.

LES "VIS MA VIE"

Journées de découverte et compréhension des problématiques sur les différents métiers du centre de gestion et des agences (paie, comptabilité, recrutement, intérim).



LES FORMATIONS CONTINUES POUR NOS INTÉRIMAIRES

Formations CACES (Chariots élévateurs, grue de chargement, engins de chantier, plateforme élévatrices, ponts roulants, ...). Formations CCTH GO, CC, RE, ET, AIPR, PASI, FCO, FIMO, habilitations électriques.

LA RECONNAISSANCE DE LA PERFORMANCE

Les outils liés à la performance ne sont pas des artifices, mais plutôt des instruments pragmatiques visant à encourager le mérite, à soutenir le développement professionnel et à cultiver une atmosphère où chaque contribution compte.



Cérémonie annuelle des trophées

pour **récompenser nos salariés** (manager de l'année, performance commerciale de l'année, apprenti de l'année, etc)



Challenges trimestriels entre nos agences



Primes sur les objectifs



FAVORISER UN IMPACT SOCIÉTAL POSITIF

CONSTRUIRE UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL POUR TOUS

Comme pour nos recrutements, l'aménagement de nos agences est un vrai process pour **offrir aux salariés un environnement de travail moderne, ergonomique et fonctionnel.**

- **Intervention d'un partenaire** en charge de l'aménagement des bureaux de nos collaborateurs de la qualité du matériel choisi (luminosité, poste de travail, décorations, etc.)
- **Insonorisation** des bureaux dans les *open space* pour réduire les nuisances sonores et faciliter la concentration de nos équipes.
- Aménagement d'**espaces détente**, pour les pauses déjeuner des équipes, afin de favoriser la déconnexion et la convivialité au sein de nos agences.



FAVORISER UN IMPACT SOCIÉTAL POSITIF

ENCOURAGER L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF COLLECTIF ET INDIVIDUEL

Dans le cadre de notre développement, nous sommes convaincus de l'importance de soutenir les organismes associatifs qui participent au rayonnement de notre territoire.

Depuis plusieurs années, nous sommes co-organisateurs d'une **compétition caritative de golf** destinée aux acteurs du bâtiment, la **BATIGOLF**, dont les bénéfices sont reversés à différentes associations chaque année.

Nous soutenons également tout au long de l'année **différentes associations et causes** qui nous tiennent à cœur.



FAVORISER UN IMPACT SOCIÉTAL POSITIF

ENGAGER NOS COLLABORATEURS DANS UNE DÉMARCHE 0 DÉCHET



- **Dématérialisation** des contrats, factures et relevés d'heures de nos intérimaires
- Un **potager** partagé dans une de nos agences
- **Dosettes à café recyclables** et récupération du marc à café
- **Recyclage** de l'ancien matériel informatique
- Mise en place de **téléphones reconditionnés**
- Développement des **voitures hybrides et à l'éthanol**
- **Encouragement au co-voiturage**
- **Réduction** de l'utilisation du **papier** (et recyclage)
- **Eclairage LED**
- **Paniers de fruits de saison** en agence
- 1 **ambassadeur de la sobriété énergétique** dans chaque agence
- **Fontaines à eau** dans nos agences
- **Cartes de visite digitales**
- **Eco-cups** et **mugs individuels**
- Déplacements **en transports collectifs** (Covoiturage, trains, bus...)

CHARTÉ
DE LA DIVERSITÉ
SIGNATAIRE

Inscrite dans la politique globale de notre entreprise, la Charte de la diversité a pour objet de **favoriser l'égalité des chances et la diversité** dans toutes ses composantes. Elle contribue à développer un **management respectueux des différences** et fondé sur la confiance.

UN ENGAGEMENT DURABLE AU CŒUR DE NOS ACTIONS



CAMINAREM

LES RESSOURCES HUMAINES
EN OCCITANIE



FORMATION

Le groupe Caminarem s'engage activement dans une démarche RSE grâce à son partenariat avec WeClean. Les salariés ont suivi une formation dédiée, sensibilisant chacun à l'importance de la préservation de l'environnement et des pratiques durables, essentielles à leur activité professionnelle.



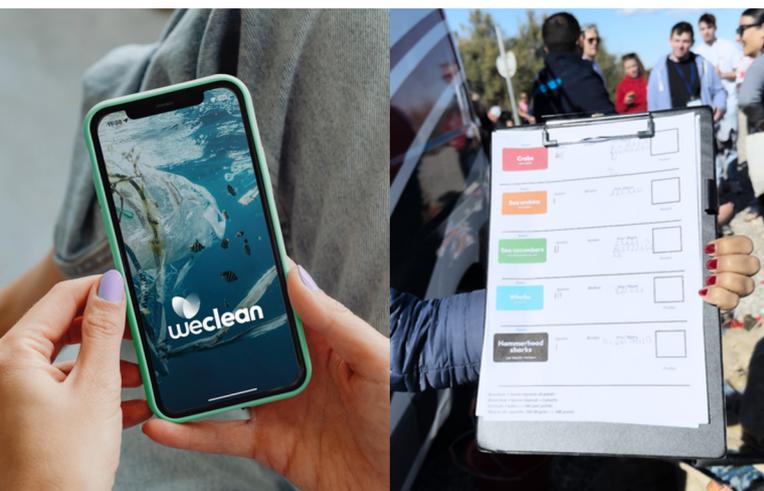
ACTION

Lors d'un récent séminaire, les collaborateurs de Caminarem ont pris part à une action concrète en participant à une collecte de déchets sur une plage régionale. Cette initiative illustre l'engagement du groupe à allier sensibilisation environnementale et actions terrain pour un impact positif.



CERTIFICATION

Grâce à ses multiples engagements, dont le partenariat avec WeClean et ses actions écoresponsables, Caminarem a obtenu la certification RSE "Or". Ce label valorise l'impact positif du groupe et témoigne de son investissement en faveur du développement durable et de la société.



FIL ROUGE

L'engagement de Caminarem ne s'arrête pas là. Tout au long de l'année, les équipes poursuivent leurs actions en collectant des déchets et en signalant les décharges sauvages via l'application WeClean. Ces initiatives renforcent notre contribution à un environnement plus propre et durable.



Book RSE Développement Durable

Les actions de chacun au service du collectif

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

CENTRE DE GESTION

23 bis Boulevard Président Kennedy, 34500 Béziers.

CONTACT

✉ administratif@groupe-caminarem.com

☎ 04 99 41 00 98

INTÉGRITÉ - CONVIVIALITÉ - TRANSPARENCE - PROXIMITÉ